



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 440 ]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, सितम्बर 2, 1999/भाद्र 11, 1921

No. 440]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 2, 1999/BHADRA 11, 1921

जल संसाधन मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 622 (अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक तकनीकी सेवाएं (कर्मशाला कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम 1988 को जहां तक उनका संबंध शिल्पकार 'ग' (चालक, लारी चालक) और शिल्पकार 'घ' (चालक) के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र में स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी - 1, स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी - 11 और स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

### 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे सहायक तकनीकी सेवाएं (ड्राइवर) भर्ती नियम 1999 है
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3 आरंभिक गठन :- केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में कार्यरत ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नीचे उपदर्शित पदाभिधान वाले पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा की गई सेवा प्रोन्नति के लिए हिसाब में ली जाएगी ।

क्र०सं०	पदाभिधान
1	शिल्पकार 'ख' ड्राइवर
2	शिल्पकार 'ग' ड्राइवर
3	शिल्पकार 'घ' ड्राइवर

4. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयुसीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सतभ 5 से सतभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति --

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है , या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्योष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का क्रायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

स्टाफ कार  
ड्राइवर12 \*  
(1999)साधारण केन्द्रीय  
सेवा, समूह 'ग',  
अराजपत्रित,  
अननुसचिवीय3050-75-  
3950-80-  
4590 रू०

लागू नहीं होता

21 से 25 वर्षों के बीच नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणा- 1: अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणा- 2: अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य शिथिलता के साथ संयोजी रूप से शिथिलनीय।

टिप्पणा- 3: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणा- 4: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
(8)	(9)	(10)
आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) भारी यानों के लिए विधिमन्य मोटर चलान अनुमति होनी चाहिए ।		
(2) मोटर यंत्र क्रिया का कार्य साधक ज्ञान		
(3) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण		
(4) हिन्दी या अंग्रेजी भाषा का कार्यसाधक ज्ञान ।		
वांछनीय. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।		

टिप्पण:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रत्यान गंधर्वा में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा  
या: प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे  
भणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

चयन समिति/विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता

- 1 अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक  
(जो क्रेजकविप्रनुके० निदेशक द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाए )  
केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे — अध्यक्ष
- 2 कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिकी),  
केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे — सदस्य
- 3 मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक  
अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी  
केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे — सदस्य
- 4 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का  
भारत सरकार का एक ऐसा अधिकारी जो अवर  
सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी - II	6 + (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4000-100-6000 रु०	अचयन	लागू नहीं होता
+ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्ति द्वारा	

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति :-

निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर सम्भारण श्रेणी, जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है :-

- (1) अंग्रेजी के अक्षरों और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिए ।
- (2) यन्त्रायात विनियमों की अच्छी जानकारी होनी चाहिए ।
- (3) दस्तावेजों को ठीक और चालन संबंधी छोटी-छोटी मरम्मत करने में अवश्य समर्थ होना चाहिए ।
- (4) पहिया बदलने और टायरों में सही-सही हवा भरने में अवश्य समर्थ होना चाहिए ।
- (5) स्पर्शोक्ता पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण ।

टिप्पणी:-

केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पुणे में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर के संबंध में जिन्होंने कम से कम नौ वर्ष सेवा की है (यदि उसे अंतर्गत ऐसे ड्राइवर भी आते हैं जिन्हें पन्द्रह वर्ष का सेवा करने के बमजुद पदों की कमी के कारण श्रेणी-1 से काय्योक्तता नहीं किया जा सका था) इन नियमों के प्रारंभ में समीक्षा की जायेगी-सह-उपयुक्तता और व्यवसाय परीक्षण प्रोन्नति प्रणाली के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पर मान्य है। श्रेणी रहते हुए स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर आरम्भिक नियुक्तता के लिए विचार किया जाएगा ।

विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक (जो केंद्र/विभाग/अनुसंधान केंद्र के निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए) । - अध्यक्ष केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पुणे - अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिकी), केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पुणे - सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पुणे - सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का भारत सरकार का एक ऐसा अधिकारी जो अंतर सचिव की पक्ति से नीचे का न हो । - सदस्य

लागू नहीं होता



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाफ का इन्ड्रवर श्रेणी - I	4+ (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', राजपत्रिय, अननुसंधितीय	4500-125-7000 रु.	अपक्ष	लागू नहीं होता	नहीं
+ कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।						
(8)	(9)	(10)	(11)			
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोचति द्वारा		

(12)

(13)

(14)

मेल्नति :-

निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार इन्ड्रवर श्रेणी II, जिन्होंने उस श्रेणी में छ. वर्ष नियमित सेवा की है :-

- (1) अंग्रेजी के अक्षरों और अंकों को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिए ।
- (2) यातायात विनियमों की पूर्ण जानकारी होनी चाहिए ।
- (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी होनी चाहिए और खराबियां दूढ़ने तथा चलन संबंधी छोटी-छोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए ।
- (4) कांस्ट्रिक्टों स्वग आदि साफ करने में समर्थ होना चाहिए ।
- (5) उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण ।

टिप्पण:-

ऐसे स्टाफ कार इन्ड्रवर के संबंध में जिन्होंने कम से कम पंद्रह वर्ष सेवा की है इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पंदों की उपलब्धता की सीमा तक विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर उपयुक्त पाए जाने के अधीन रहते हुए इस पद पर सीधे आरंभिक नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा ।

विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक (जो के०ए०वि०अनु० के० के निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए ।  
केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे - अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिकी)  
केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे - सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे - सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का भारत सरकार का एक ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव की पदविति से नीचे का न हो । - सदस्य

[फा. सं. 19/58/96-स्व-11]  
बी. के. प्रिन्स, उप सचिव

लागू नहीं होता

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

## NOTIFICATION

New Delhi, the 1st September, 1999

G.S.R. 622 (E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxillary Technical Services (Workshop Staff) Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the posts of Craftsman 'C' (Driver, Lorry Driver), and Craftsman D (Drivers), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Staff Car Driver Grade I, Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver Ordinary Grade, in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely:-

1. Short title and Commencement: (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxillary Technical Services ( Drivers) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.: The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial Constitution: The incumbents working in the Central Water and Power Research Station, Pune and holding posts on regular basis with designation indicated below on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them shall be taken into account for promotion:

Sl.No.	Designation
1.	Craftsman B Driver
2.	Craftsman C Driver
3.	Craftsman D Driver

4. Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.:-  
The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications:- No person-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-by-Merit or Selection-by-Seniority or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Staff Car Driver Ordinary Grade	12* (1999) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.3,050-75-3,950-80-4,590	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Between 21 and 25 years	No		<u>Essential:</u>	
(Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).			(i) Must possess a valid motor driving licence for heavy vehicles.	
			(ii) Working knowledge of Motor Mechanism	
			(iii) VIIIth Standard pass.	
			(iv) Working knowledge of Hindi or English.	

6	7	8
<p>Note 1: Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.</p>		<p><u>Desirable</u> Matriculation or equivalent.</p>
<p>Note 2: Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.</p>		
<p>Note 3: The crucial date for determining age limit shall be the closing date date for receipt of application from candidates in India ( and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>		<p>Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
<p>Note 4: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of Probation if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

9

10

11

Not applicable

Two years

By Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Not applicable

Selection Committee/ Departmental Promotion Committee:

Not applicable

1. Additional Director/Joint Director (to be nominated by Director, CWPBS), Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman
2. Executive Engineer (Civil/Mechanical), Central Water and Power Research Station, Pune - Member
3. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune - Member
4. An officer not below the rank of Under Secretary to the Government of India belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category - Member

[Ann II-Part 3 (1)]

अनुभाग II-भाग 3 (1)

15

1	2	3	4	5
Staff Car Driver Grade -II	6* (1999) * Subject to variation dependent of workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.4,000-100-6,000	Non Selection
6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By Promotion		



12	13	14
Promotions:	Departmental Promotion Committee:-	Not applicable
Staff Car Drivers Ordinary Grade with nine years regular service in the grade subject to passing of Trade Test based on the following syllabus:-	1. Additional Director/Joint Director (to be nominated by Director, CWPBS), Central Water & Power Research Station, Pune - Chairman	
(i) Must be able to read English Numerals and figures.	2. Executive Engineer (Civil/Mechanical), Central Water and Power Research Station, Pune - Member	
(ii) Must have good knowledge of Traffic Regulation.	3. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune - Member	
(iii) Must be able to locate faults and and carry out minor running repairs.	4. An officer not below the rank of Under Secretary to the Government of India belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes category - Member	
(iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.		
(v) Practical test based on above		
<p>Note: Staff Car Drivers in Central Water and Power Research Station, Pune who have rendered not less than nine years of service (including those who could not be accommodated in Grade-I in spite of putting in fifteen years of service, for want of posts), shall be considered for initial appointment on the date of commencement of these rules to the post of Staff Car Driver Grade-II subject to being found fit by Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.</p>		

1	2	3	4	5
Staff Car Driver Grade -I	4* (1999) * Subject to variation dependent of workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.4,500-125-7,000	Non Selection
6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By Promotion		

12	13	14
Promotion:	Departmental Promotion Committee:-	Not applicable
Staff Car Drivers Grade-II with six years regular service in the grade subject to passing of Trade Test based on the following syllabus:-	1. Additional Director/Joint Director( to be nominated by Director, CWP&S), Central Water and Power Research Station, Pune - Chairman	
(i) Must be able to read English Numerals and figures.	2. Executive Engineer (Civil/Mechanical), Central Water and Power Research Station, Pune - Member	
(ii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.	3. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune, - Member	
(iii) Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.	4. An officer not below the rank of Under Secretary to the Government of India belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes category - Member	
(iv) Must be able to clear carburettor, plug etc.		
(v) Practical test based on the above		

12

13

14

Note: Staff Car Drivers who have rendered not less than fifteen years of service shall be considered for initial appointment on the date of commencement of these rules to this post direct to the extent of availability of posts subject to being found fit by Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.

[F. No. 19/(58)/96-Estt. II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.